



Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves recrute son /sa Directeur-trice

Présentation du PLVG

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (PLVG) est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural dont les deux membres sont la Communauté de Communes Pyrénées Vallées des Gaves et la Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées. Le territoire du PLVG compte 85 communes et 40 000 habitants de l'arrondissement d'Argelès-Gazost dans les Hautes-Pyrénées.

Le PLVG dispose de deux compétences transférées par ses membres :

- **L'assainissement non collectif** géré au sein d'une régie à simple autonomie financière ;
- La **Gestion des Milieux Aquatiques et la Prévention des Inondations** depuis 2017 sur le bassin versant du Gave de Pau amont (69 communes pour 1150 km²).

A ce titre, le PLVG mène principalement des études et travaux de renaturation et d'entretien de cours d'eau, d'aménagements d'ouvrages hydrauliques, d'études et de suivi pour la prévention des inondations, de gestion de zones humides, de communication auprès des élus, de la population, des scolaires, etc. Ces actions s'inscrivent dans les outils suivants :

- o Contrat de Rivière
- o Programme d'Action de Prévention des Inondations (PAPI)
- o Plan Pluriannuel de Gestion des cours d'eau
- o Documents d'objectifs Natura 2000.

Pour mener à bien ces missions GeMAPI, le PLVG dispose d'une équipe d'ingénieurs, de deux techniciens rivières et d'une Brigade Verte. Le PLVG a la spécificité de porter un atelier chantier d'insertion (12 postes) au sein de sa Brigade Verte.

Il exerce également des missions en lien avec les compétences de ses membres :

- La **gestion des politiques contractuelles** : Programme Leader, Contrat Territorial Occitanie
- Le **développement touristique d'une filière vélo** (cyclo et VTT) et d'outils de promotion touristique mutualisée, la gestion d'une Voie Verte des Gaves.
- La **gestion d'une application numérique** de valorisation du Patrimoine local (Patrimoine en Balade).

L'exercice de ces missions variées provient de l'historique du PLVG qui est issu de la fusion de trois syndicats en 2014 : un syndicat de Pays, un syndicat de rivière, et un syndicat de gestion d'un équipement touristique.

Depuis 2017, l'activité du PLVG est essentiellement orientée vers la compétence GeMAPI. Aujourd'hui, 90% de son budget et des agents sont dédiés à cette compétence.

Le PLVG est composé de plus de 40 agents (dont une vingtaine d'agents techniques) et dispose d'un budget global de près de 8 millions d'euros, répartis sur trois budgets (budget principal, budget annexe GeMAPI et budget annexe du SPANC).

Les enjeux à venir pour le PLVG sont de plusieurs ordres :

- Poursuivre la spécialisation du PLVG vers la GeMAPI avec à terme une transformation en EPAGE
- Préparer le second Programme d'Actions de Prévention des Inondations à partir de 2021, en prenant en compte de fortes contraintes financières.
- Poursuivre les missions annexes (politiques contractuelles, tourisme...) et engager des discussions avec les partenaires locaux et financiers pour faire évoluer ces missions et leurs périmètres.

Missions et responsabilités

En lien direct avec le Président et les élus du PLVG, le directeur est chargé d'assister les élus dans la définition et l'élaboration de la politique de gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations. Sous l'autorité du Président, il sera l'élément moteur de l'animation et de la mise en œuvre de cette politique.

Il planifie les orientations budgétaires, élabore le budget annuel et en suit l'exécution comptable en s'appuyant sur la secrétaire de direction en charge de la comptabilité.

Il constitue le relais nécessaire entre partenaires institutionnels et financiers, élus locaux, usagers et riverains.

Il manage l'équipe du syndicat avec l'aide de la directrice adjointe en charge de la gestion des milieux aquatiques et du directeur adjoint en charge de la prévention des inondations.

A côté du volet GeMAPI, le directeur est en charge également du suivi des politiques contractuelles, et de la mission vélo. La chargée de mission vélo et l'animatrice Leader sont en effet rattachées directement à la direction.

Enfin, c'est le directeur qui est chargé de préparer, de passer et d'exécuter les marchés publics en lien avec les agents techniques.

- Définition et mise en œuvre de la stratégie, évaluation

Préparer et participer aux instances décisionnelles et consultatives du PLVG (commissions thématiques, Bureau, conseil syndical)

Superviser les projets stratégiques mis en œuvre par les différents services : suivi, évaluation

Promouvoir les projets du PLVG (communication, conférence de presse...)

- **Veille stratégique, règlementaire et prospective**

Assurer une veille juridique pour sécuriser actes juridiques, bonne application des procédures, notamment sur la GeMAPI

Mobiliser toutes les sources d'informations pertinentes, les réseaux

Diffuser et faire circuler l'information en interne

Veiller aux appels à projets intéressant le territoire

- **Représentation institutionnelle et relations avec acteurs locaux et partenaires**

Participer aux concertations visant à co-produire les politiques locales

Représenter le PLVG auprès des partenaires et acteurs locaux

Garantir la relation avec les EPCI membres (CODIR)

- **Pilotage de l'équipe de direction et supervision du management des services**

Coordonner le comité directeur

Définir les objectifs collectifs et individuels, fédérer les agents autour du projet

Maintenir la relation avec les services de la structure, favoriser le dialogue avec les agents

Mettre en place des outils de pilotage et de reporting pour assurer la diffusion de l'information

Contrôler le dispositif hygiène et sécurité

Suivre le fonctionnement et les résultats de l'Atelier Chantier d'Insertion.

- **Gestion et optimisation des ressources**

Elaborer la stratégie financière pluriannuelle, assurer la comptabilité d'engagement

Assurer l'élaboration et l'exécution du budget, notamment le Plan Pluriannuel d'Investissement

Définir la stratégie d'endettement et garantir le respect des équilibres budgétaires définis spécifiquement dans la GeMAPI

Définir une stratégie RH, de recrutement, de formation, de GPEC, de gestion du personnel, en lien avec la DRH

Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale

- **Préparation, passation et exécution des marchés publics**

Définir une politique d'achat, garantir le respect des règles de la commande publique de la consultation à l'exécution

Préparer les pièces administratives des marchés en lien avec les services, publier le marché, assurer le lien avec les candidats, préparer les CAO / commissions MAPA ; l'ensemble des étapes jusqu'à la signature du marché et sa notification, les avenants....

Conseiller les agents dans leurs démarches de commande publique et de petits achats, et dans la vie des marchés

Assurer l'exécution financière des marchés avec la secrétaire de direction.

- **Coordination des politiques contractuelles**

Suivre le Programme Leader : encadrement de la chargée de mission Leader

Suivre le contrat territorial Occitanie signé avec la Région et le Département et élaborer les programmes opérationnels annuels

Mettre en cohérence les différents contrats, périmètres, programmations

Accompagner les porteurs de projet pour développer leurs projets et optimiser les financements publics

- **Encadrement de la mission tourisme – vélo**

Superviser la mission tourisme – vélo : participer à la définition des objectifs, la priorisation des projets

Suivre l'avancement des projets

Participer à la commission tourisme

Favoriser les partenariats et les mutualisations avec les acteurs compétents du territoire.

Profil

Diplôme de niveau Bac+5 avec une expérience confirmée sur un poste similaire.

➤ **Savoirs et compétences**

- connaissance de l'environnement territorial et du fonctionnement des collectivités locales
- connaissance de la compétence GeMAPI et des outils de gestion des rivières et du risque inondation
- maîtrise des finances publiques, des règles budgétaires et comptables
- méthodes d'analyses et de diagnostics
- connaissance en gestion du personnel, GRH, gestion de la paye, statut FPT
- bonne connaissance en marchés publics
- outils de management, ingénierie de projet
- connaissance des programmes européens, des politiques contractuelles et des financements publics nationaux

➤ **Savoir-faire :**

- aptitude à l'encadrement, au management
- compétence pour la conduite de projet, pilotage, évaluation
- communiquer efficacement à l'oral et à l'écrit
- élaborer et suivre un budget
- mobiliser les partenaires
- animer des réunions
- maîtrise de l'outil informatique
- montage de dossiers et de demandes de subvention

➤ **Qualités personnelles :**

- qualités relationnelles
- capacités d'adaptation
- rigueur, discrétion
- esprit de synthèse et d'analyse
- sens de l'organisation et du travail en équipe
- autonomie, dynamisme et sens de l'initiative

Permis B exigé

Conditions

Poste à pourvoir par voie de mutation, de détachement, ou inscription sur liste d'aptitude sur le cadre d'emploi des Ingénieurs de la Fonction Publique Territoriale (filiale technique), des attachés (filiale administrative) ou à défaut par voie contractuelle.

Temps de travail : 37.5h avec RTT.

Horaires avec amplitude variable : réunions, commissions...

Lieu de travail : siège du PLVG à Lourdes. Travail en bureau et déplacements éventuels.

Rémunération statutaire et RIFSEEP

Poste à pourvoir le 1^{er} janvier 2021 (avec une période de transition souhaitée en décembre)

Candidatures

Merci d'envoyer votre CV + lettre de motivation par courrier ou mail

Le 01/11/2020 au plus tard

à l'attention de :

Monsieur le Président

PETR Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves

4 rue Michelet – 65100 LOURDES

Mail : contact@plvg.fr / Tel : 05.62.42.64.98

Si votre candidature est retenue, les entretiens seront programmés semaine 46 ou 47.